

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
<b>ESTRATEGIA Y ANÁLISIS</b>			
<b>GRI 102- 14.</b> Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización.	¿Quiénes somos? / Mensaje del director		X
<b>GRI 102- 15.</b> Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	¿Quiénes somos? / Mensaje del director		X
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>			
<b>GRI 102- 1.</b> Reporte el nombre de la organización.	Fundación Bolívar Davivienda		X
<b>GRI 102- 2.</b> Reporte las principales marcas, productos y servicios.	¿Cómo desarrollamos talento en la sociedad?		X
<b>GRI 102- 3.</b> Reporte la localización de la casa matriz.	La Fundación Bolívar Davivienda tiene su sede principal en esta ciudad, en la Avenida 26 No. 69-63 piso 11.		X
<b>GRI 102- 4.</b> Reporte el número de países donde opera la empresa y el nombre de los países donde la empresa tiene operaciones significativas o que son relevantes para los temas de sostenibilidad tratados en el informe.	Home / ¿Quiénes somos?		X
<b>GRI 102- 5.</b> Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	La Fundación Bolívar Davivienda es una organización sin ánimo de lucro que está registrada en la Cámara de Comercio de Bogotá, y cuenta con la supervisión de la Alcaldía Mayor de Bogotá.		X
<b>GRI 102- 6.</b> Mercados servidos (Incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes).	Home / ¿Quiénes somos?		X
<b>GRI 102- 7.</b> Reporte la escala de la organización, incluyendo: - Número de empleados. - Número total de operaciones. - Ventas netas o ingresos. - Cantidad de productos o servicios que ofrece.	Así trabajamos para ser una organización de clase mundial / Desarrollo integral de nuestro talento		X
<b>GRI 102- 8.</b> Reportar la siguiente información laboral: - Reporte el número total de empleados por contrato y género. - Reporte el número total de empleados por región y género.	Así trabajamos para ser una organización de clase mundial / Desarrollo integral de nuestro talento		X
<b>GRI 102- 9.</b> Describa la cadena de proveedores de la organización.	Nuestros proveedores son manejados directamente por Seguros Bolívar, los cuales los clasificamos entre proveedores de bienes y de servicios; Este proces facilita la operación de nuestros programas		X
<b>GRI 102- 11.</b> Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	Así trabajamos para ser una organización de clase mundial / Cumplimiento regulatorio		X
<b>GRI 102- 12.</b> Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apoye.	Como parte del Grupo Bolívar estamos adheridos a Pacto Global		X
<b>GRI 102- 13.</b> Principales asociaciones a las que pertenezca (tales como asociaciones sectoriales) y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya.	<small>*AFE- Asociación de Fundaciones Empresariales Fundación Nacional Gaitana Corporación Colombia Inyensor Fundación Ideas para la Paz Banca de Inversión Social Corporación Transparencia por Colombia</small> <small>Corporación Transparencia por Colombia Corporación Excelencia en la Justicia Consejo Privado de Competitividad Alianza Plenarios de la Innovación Social Emprendedores por la Educación Urininatio Así vamos en salud</small> <small>Premio cívico por una ciudad mejor ANDE – Aspen Network of Development Entrepreneurs YOA – Youth Orchestra of the Americas AVS – International Association for Volunteer Effort*</small>		X
<b>IDENTIFICACIÓN DE ASPECTOS MATERIALES Y LIMITES</b>			
<b>GRI 102- 45.</b> Listar las entidades incluidas en los estados financieros consolidados y reportar si hay alguna de estas entidades que no haya sido incluida en el informe de sostenibilidad.	¿Quiénes somos? / Desempeño económico		X
<b>GRI 102- 46.</b> Explicar el proceso para definir el contenido del reporte y los aspectos a reportar.	¿Quiénes somos? / Estrategia de sostenibilidad		X
<b>GRI 103- 1.</b> Para cada tema material reportar si lo es para toda la organización. En caso contrario, indicar qué aspecto no es material para alguna de las entidades que hacen parte de la organización.	Todos los temas materiales abarcan a toda la organización.		X
<b>GRI 103- 1.</b> Para cada tema material, reportar si lo es por fuera de la organización.	Todos los asuntos materiales impactan a los diferentes grupos de interés externos.		X
<b>GRI 102- 48.</b> Descripción del efecto que puede tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reexpresión.	No se presenta reexpresión de información		X
<b>GRI 102- 49.</b> Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados del informe.	No se presentan cambios significativos		X

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
<b>GRUPOS DE INTERÉS</b>			
<b>GRI 102- 40.</b> Listar los grupos de interés con los que la organización se relaciona.	¿Quiénes somos? / Estrategia de sostenibilidad / Nuestros grupos de interés		X
<b>GRI 102- 42.</b> Reporte la base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se relaciona.	¿Quiénes somos? / Estrategia de sostenibilidad / Nuestros grupos de interés		X
<b>GRI 102- 43.</b> Enfoques adoptados para el diálogo con grupos de interés, incluida la frecuencia de su participación por tipo de grupos de interés, indicar si alguno de los diálogos se realizó como parte del proceso de elaboración del informe.	¿Quiénes somos? / Estrategia de sostenibilidad / Nuestros grupos de interés		X
<b>GRI 102- 44.</b> Principales preocupaciones y temas de interés que hayan surgido a través de los diálogos con los grupos de interés y la forma en la que la organización ha respondido a estos temas en la elaboración del informe. Reportar los grupos de interés y los temas que identificaron como relevantes.	¿Quiénes somos? / Estrategia de sostenibilidad / Nuestros grupos de interés		X
<b>PERFIL DEL REPORTE</b>			
<b>GRI 102- 50.</b> Periodo cubierto por la información incluida en el informe.	Año 2019		X
<b>GRI 102- 51.</b> Fecha mas reciente del informe anterior.	Año 2018		X
<b>GRI 102- 52.</b> Ciclo de reporte (Anual-Bianual).	Anual		X
<b>GRI 102- 53.</b> Punto de contacto para cuestiones relativas al reporte o su contenido.	"María Isabel Useche Martínez museche@fundacionbd.org"		X
<b>GRI 102- 54.</b> Reporte la opción "De acuerdo" con la metodología GRI seleccionada por la organización (Core-Comprehensive). Reporte la tabla de contenido GRI.	"Este reporte fue elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI"		X
<b>GRI 102- 56.</b> Reportar la política o enfoque de la empresa para buscar auditoría externa del reporte.	"La información sobre la gestión de Sostenibilidad presentada, cuenta con la verificación de Deloitte Asesores y Consultores como muestra de nuestro compromiso con la transparencia y confiabilidad de la información reportada."		X
<b>GOBIERNO</b>			
<b>GRI 102- 18.</b> La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno. Identificar si existe algún comité responsable de la supervisión de temas económicos, sociales y ambientales.	"GOBIERNO CORPORATIVO, ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN Los temas económicos, sociales y ambientales son analizados, según su naturaleza, en primera instancia por el Director Ejecutivo, con apoyo de las diferentes áreas de la Fundación Bolívar Davivienda o asesores externos; posteriormente, se presentan al Consejo Ejecutivo."		X
<b>GRI 102- 24.</b> Reportar acerca del proceso de nominación y selección de miembros de la alta dirección y sus comités. Tener en cuenta en la selección cómo: - La diversidad es considerada. - La independencia es considerada. - La experiencia en temas económicos, sociales y ambientales es considerada. - Los accionistas se ven involucrados.	"El criterio para establecer la independencia de los miembros del Consejo Ejecutivo se fundamenta en la inexistencia de vinculación laboral con la Fundación o con alguna de las principales entidades donantes de la misma. Igualmente, se basa en no tener la calidad de accionista ni de directivo de organizaciones que sean titulares de una participación accionaria igual o mayor al 20% del capital de las principales entidades donantes de la Fundación Bolívar Davivienda. Los miembros del Consejo Ejecutivo son elegidos en atención a sus altas condiciones morales y profesionales. La diversidad es considerada en la nominación de miembros, en la medida en que las personas que lo integran tienen estudios y experiencia en diferentes sectores de la economía nacional e internacional. El Consejo Ejecutivo cuenta con la participación de mujeres y extranjeros residentes y no residentes en el país."		X
<b>GRI 102- 32.</b> Reportar el más alto comité o cargo responsable de revisar y aprobar el informe de sostenibilidad y el asegurar que todos los temas materiales estén cubiertos.	Quien aprueba los temas propuestos en el informe de sostenibilidad es el Director Ejecutivo de la FBD		X
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>			
<b>GRI 102- 16.</b> Describir los valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización como códigos de conducta y códigos de ética.	En la Fundación Bolívar Davivienda aplicamos el Código de Ética de Grupo Bolívar S.A. en el que se establecen las pautas de comportamiento que deben seguir las personas vinculadas directamente con las compañías del Grupo Bolívar, en el ejercicio cotidiano de sus labores. Así mismo, establecemos principios, políticas y medidas para detectar, prevenir y administrar posibles conflictos de interés que se puedan presentar.		X